

IPN-SPROTTEN

Kleinkindbetreuung für IPN-Beschäftigte zur besseren Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie



IPN-Sprotten
KINDERTAGESPFLEGESTELLE
IN KOOPERATION VON IPN UND AWO KIEL

EINRICHTUNG DER IPN-SPROTTEN:

- Entwicklung der Idee einer Kinderbetreuung am IPN in der audit-Gruppe
- Zustimmung der IPN-Leitung
- Kontaktaufnahme mit der Stadt Kiel
- Umsetzung der erforderlichen Auflagen (z. B. Räumlichkeiten)
- Kooperation mit der AWO Kiel (langjährige Erfahrung in der U3-Betreuung)

UMSETZUNG DER KINDERBETREUUNG:

- Es stehen fünf Plätze für unter Dreijährige zur Verfügung.
- Die Anmeldung des Kindes erfolgt über die AWO.
- Die Eltern schließen einen Betreuungsvertrag mit der AWO.
- Die Betreuungszeit beträgt täglich acht Stunden.
- Die Kosten richten sich nach der sozialgestaffelten Gebührenordnung der Stadt Kiel.
- Für Frühstück, Mittagsverpflegung, Snacks ist zusätzlich eine (geringe) Essenspauschale zu zahlen.
- Die Urlaubszeiten werden zu Beginn des Jahres bekannt gegeben und mit den Eltern abgestimmt.
- Krankheitsbedingte Vertretung der Tagesmutter wird durch die AWO sichergestellt.
- Ein Mitglied der audit-Gruppe oder ein:e IPN-Beschäftigte:r gehört dem Beirat der IPN-Sprotten an.
- Feier anlässlich des 5jährigen Bestehens der IPN-Sprotten im Rahmen des Tages der Familie.
- Umzug der IPN-Sprotten in großzügigere Räumlichkeiten mit großem Garten im Haupthaus.

KONZEPT:

- Bindung, Geborgenheit, personale Sicherheit haben oberste Priorität.
- Die Eingewöhnung erfolgt nach dem „Berliner Modell“ und kann bis zu vier Wochen dauern.
- Die Tagesmutter ist für ihre Aufgabe fachlich qualifiziert (DJI-Richtlinien) und wird begleitend zu ihrer Tätigkeit pädagogisch angeleitet.
- Die AWO tauscht sich regelmäßig und individuell mit den Eltern aus (Elternabende & Elterngespräche).
- Die arbeitsplatznahe Betreuung der Kleinkinder ermöglicht den Eltern einen schnellen Wiedereinstieg nach der Elternzeit, kurze Wege und eine flexible Arbeitszeitgestaltung.
- Gesteigerte Arbeitsgeberattraktivität und wichtiger Standortfaktor zur Neugewinnung von Fachkräften und Bindung von Mitarbeitenden.

KONTAKT:

Dr. Miriam Fröhlich-Tovar
berufundfamilie@leibniz-ipn.de.

