

HANDLUNGSFELD 8

Service für Familien

Sie als Beschäftigte:r werden bei der Betreuung Ihrer Kinder und/oder pflegebedürftigen Angehörigen während der Arbeitszeit sowie in dienstlich bedingten Ausnahmesituationen unterstützt.



UMGESETZTE MASSNAHMEN:

- Sie als Beschäftigte:r werden unterstützt bei der Suche nach Betreuungsmöglichkeiten (z. B. Tagesmütter, Kindergarten- oder Krippenplätze).
- Das audit ist Anlaufstelle bei jeglichen Fragen und Hilfesuchen zu Betreuung und Pflege und stellt hilfreiche Serviceadressen zur Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen bereit.
- Das audit fördert und schärft das Bewusstsein bei allen IPN-Mitarbeiter:innen für die Besonderheiten der Beschäftigten mit Familien (z. B. durch Informationen zu familienrelevanten Themen in Beiträgen im Gremien-Newsletter).
- Das audit fördert die nachhaltige Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch familien- und lebensphasenbewusste Kernarbeitszeiten, IPN-Veranstaltungen finden zu familiengerechten Zeiten statt.
- Die Teilnahme von Kindern der IPN-Beschäftigten am CAU-Ferienprogramm wird bezuschusst.
- Das Eltern-Spielbüro im Nebengebäude im Lauris-Park kann von IPN-Mitarbeiter:innen genutzt werden, die ihr Kind mit zur Arbeit bringen. Es bietet einen voll ausgestatteten Arbeitsplatz und diverse Spielmöglichkeiten.
- Im Haupt- und im Nebengebäude im Lauris-Park gibt es Wickelmöglichkeiten. Fußbänkchen helfen kleinen Gästen beim Händewaschen.
- Der Stillraum im Hauptgebäude bietet Müttern die Möglichkeit in ruhiger Atmosphäre zu stillen.
- Das audit stellt eine „Checkliste“ für werdende Eltern bereit mit Informationen für die Zeit vor und nach der Geburt.

- Das audit stellt mobile Spielekisten in jeder Abteilung bereit, die von Eltern genutzt werden können, die ihr Kind mit zur Arbeit bringen.
- Das audit unterstützt bei der Organisation und Durchführung des jährlichen Tags der Familie.
- Die Kindertagespflegestelle IPN-Sprossen bieten Betreuungsplatz für fünf Kindern von Beschäftigten unter drei Jahren.
- Regelmäßiges Angebot eines Care-Cafés mit pflegerelevanten Informationen und niederschwelliger Möglichkeit zum Austausch für Sie als Beschäftigte:n.

LAUFENDE MASSNAHMEN:

- Unterstützung bei der Betreuung oder der Suche nach Betreuungsmöglichkeiten bei IPN-Veranstaltungen außerhalb der üblichen Betreuungszeiten.
- Informationen und Unterstützung zum Thema „Pflege“ (z. B. Einsatz von „Pfleжелotsen“).
- Als Themenschwerpunkt aus dem neuen Handlungsprogramm soll im Rahmen der (wiss.) Karriere mit Familie der Umgang weiter strukturiert und die Verbindlichkeit erhöht werden.

KONTAKT:

Dr. Miriam Fröhlich-Tovar
berufundfamilie@leibniz-ipn.de.