

HANDLUNGSFELD 4

Information und Kommunikation

Das audit setzt sich dafür ein, die familien- und lebensphasenbewusste Personalarbeit des IPN auf breiter Basis nach innen und außen bekannt zu machen.



UMGESETZTE MASSNAHMEN:

- Das audit gibt zweimal jährlich den Gremien-Newsletter für Sie als Beschäftigte:n mit aktuellen Informationen aus dem Haus heraus, in Zusammenarbeit mit allen Gremien und Beauftragten des IPN, u. a. den Gleichstellungsbeauftragten, dem Wissenschaftsausschuss und dem Personalrat.
- Mit dem jährlich stattfindenden „Tag der Familie“ wird der Stellenwert von Familie am Institut hervorgehoben.
- Bei der regelmäßigen Teilnahme des audits an den Willkommensveranstaltungen für neue Mitarbeitende wird die Arbeit des audits und die familien- und lebensphasenbewusste Personalarbeit des IPN vorgestellt.
- Für Sie als Beschäftigte:n präsentiert das audit regelmäßig Jahresberichte auf den Personalvollversammlungen, die Einblick in die Tätigkeiten der Gruppe geben.
- Sie als Mitarbeitende:r werden regelmäßig durch das audit befragt und informiert bei aktuellen Problemlagen (z.B. pandemiebedingte Betreuungsschwierigkeiten, Personalengpässe in der Kinderbetreuung).
- Sie als Beschäftigte:r der neuen Außenstelle in Berlin werden in die Gremientätigkeit des audit angegliedert und eingebunden, über Gruppen-Mitglieder etwa aus der Abteilung FET wird der Informationsaustausch gewährleistet.
- Die internen und externen Seiten zum audit berufundfamilie auf der IPN-Homepage werden regelmäßig gepflegt und laufend aktualisiert. Alle interessierten Beschäftigten haben die Möglichkeit, sich über die Arbeit der berufundfamilie-Gruppe, Ansprechpersonen und Inhalte des Handlungsprogramms und der einzelnen Handlungsfelder zu informieren.
- Über Newsletter, Mail-Verteiler und Infobroschüren informieren wir Sie über aktuelle Themen zur Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie.
- Für Sie als werdende und gewordene Eltern gibt es eine regelmäßig aktualisierte Checkliste, die vor der Elternzeit sowie Wiedereinsteigende nach der Elternzeit mit Hilfestellungen zu Rechten, Pflichten und anstehenden Formalien unterstützt.
- Das IPN ist langjähriges Mitglied im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ des BFSFJ, das u. a. aktuelles Expertenwissen und Plattformen für den Austausch von Informationen bietet.
- Das audit nimmt regelmäßig aktiv in den Netzwerken „Leibniz – audit berufundfamilie“ und „Familienfreundliche Unternehmen Region Kiel“ teil. Dadurch wird die gegenseitige Unterstützung zur Weiterentwicklung der Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie gestärkt und best-practice-Beispiele weitergegeben.

LAUFENDE MASSNAHMEN:

- Als Themenschwerpunkt aus dem Handlungsprogramm soll es zu einer (noch) stärkeren Integration des Themas Vereinbarkeit in der internen Kommunikation kommen.
- Regelmäßig werden von der Gruppe Netzwerktreffen am IPN ausgerichtet und organisiert.

KONTAKT:

Dr. Miriam Fröhlich-Tovar
berufundfamilie@leibniz-ipn.de.

