



# audit berufundfamilie

## HANDLUNGSFELD | 2

### Arbeitsorganisation

#### ZIEL

Es wird eine Balance zwischen Beruf, Familie und Gesundheit durch eine flexible Arbeitsorganisation geschaffen.

#### MASSNAHMEN

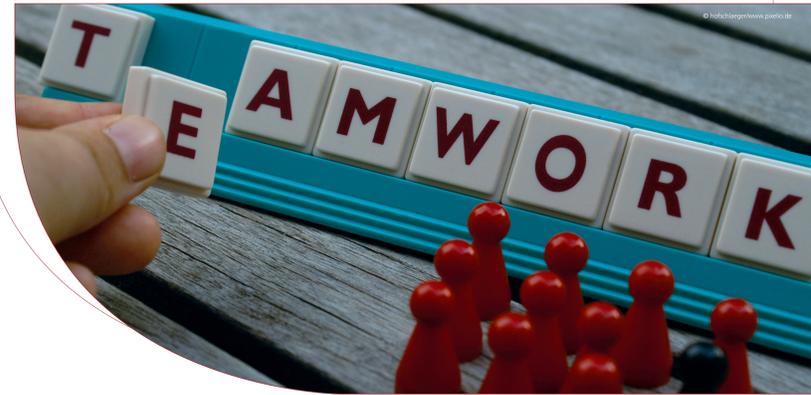
- Erarbeitung von transparenten Vertretungsregeln sowohl für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Service und Verwaltung als auch im wissenschaftlichen Bereich
- Mitwirkung bei der Erarbeitung von abteilungsinternen „Spielregeln“ bzw. Konkretisierungen der Dienstvereinbarung für die Arbeitszeit und -organisation, welche abteilungsspezifische Aspekte und Kontexte berücksichtigen
- Überprüfung der umgesetzten „Spielregeln“ und konstantes Monitoring zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie



#### KONTAKT

Robert von Hering  
[hering@ipn.uni-kiel.de](mailto:hering@ipn.uni-kiel.de)

Marcus Kubsch  
[kubsch@ipn.uni-kiel.de](mailto:kubsch@ipn.uni-kiel.de)



Koordination  
Robert von Hering  
Marcus Kubsch

#### UMSETZUNG

##### *Das haben wir gemacht:*

- Wir haben aktiv an einer Dienstvereinbarung zur Arbeitszeit mitgewirkt.
- Wir führen in anderthalbjährigem Rhythmus eine Online-Umfrage durch. Diese ist ein Maß für die aktuelle Wahrnehmung der Familienfreundlichkeit des IPN und bietet die Möglichkeit, Trends und Entwicklungen zu identifizieren.

##### *Das haben wir weiterhin vor:*

- Die Dienstvereinbarung zur Arbeitszeit wird weiter modifiziert. Dabei werden verschiedene Anpassungsbedürfnisse berücksichtigt.
- Im Rahmen der Erstellung dieser und weiterer Dienstvereinbarungen wird geprüft, welche flexiblen Formen der Arbeitszeit und des Arbeitsortes für Beschäftigte des IPN realisierbar sind.
- Die Online-Umfrage wird fortlaufend aktualisiert und ca. alle 1,5 Jahre durchgeführt. Aus den Ergebnissen werden zukünftige Ziele und Maßnahmen zur Steigerung der Familienfreundlichkeit und Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie abgeleitet.

